

Smiles for All. すべては、笑顔のために。



Smiles for All. すべては、笑顔のために。

▲ 5つの笑顔の実現を目指す

「Smiles for All. すべては、笑顔のために。」を企業スローガンとする東洋水産。現在、2022年3月期を目標年次とする中期経営計画に取り組んでいるが、同中計で掲げているが、「お客様に笑顔」「社会に笑顔」「次世代に笑顔」「地球に笑顔」「社員に笑顔」という“5つの笑顔”の実現だ。

「お客様に笑顔」では“新たな食文化の創造と育成”に向け、安全・安心な食の提供、健康寿命延伸への貢献、社会課題解決商品の開発。

「社会に笑顔」では“循環型社会への貢献”として、食品ロスの削減、サプライチェーン全体のCSR推進、持続可能な資材の調達。「次世代に笑顔」では、“地域社会への融合”のため出張授業や工場見学会、企業訪問の受け入れ、スポーツ支援。

「地球に笑顔」では、「環境価値の推進」に向け、地球温暖化対策、海洋資源や水資源の保全。「社員に笑顔」では、“健康経営のさらなる推進”に向け、働きがいのある職場づくり、ダイバーシティ推進、労働安全衛生などへの取り組みを進めている。

循環型モデルの構築を目指す「社会に笑顔」のポイントは「資源の有効活用」と「持続可能な調達」。同社は全ての業務分野でCO₂や廃棄物の削減・省エネ・省資源等を通じた環境負荷の低減に努める考えで、当面の環境目標を「CO₂排出量の削減（原単位）21年度目標20%削減（20年度進捗14.1%削減）」「産業廃棄物の削減（原単位）

21年度目標10%削減（20年度進捗7.9%削減）」「産廃の再資源化率の維持（最終的にゼロエミッションの達成）21年度目標99.5%以上の維持（20年度進捗99.9%）」「フロン漏洩量の削減83%削減（20年度進捗87.3%削減）」と設定した。

地球環境に配慮した事業活動の実施に向け、全国の事業所で環境マネジメントシステム（ISO14001）の認証取得を進める。ISO14001認証取得事業所については、定期的に内部監査員資格を持つ社員で構成されたチームによる内部環境監査の実施と、外部の第三者機関によるISO14001認証維持・更新審査を受けることでシステムの改善を図るなどしている。

持続可能な社会の実現に向け、持続可能な調達、環境に配慮した商品・サービスの提供、生物多様性の保全なども推進していく。

原料調達面の取り組みでは、2019年にRSPO（持続可能なパーム油のための円卓会議）に加盟。その「原則と基準」に基づきパーム油の調達を進めている。2030年度末までに持続可能なパーム油に切り替えることを目標に置いた。

商品、サービスの購入にあたっては、環境負荷低減や社会面の配慮に努める事業者から優先して購入するグリーン購入を進め、グリーン購入ネットワークにも参加している。

生産活動だけでなく、資材調達や物流においても継続的に取り組みを実施することで、地球温暖化対策を進めていく。